

# 承德市红十字会 2026 年部门预算绩效文本



# 目 录

## 第一部分 2026 年部门整体绩效目标

一、总体绩效目标..... 1

二、分项绩效目标..... 1

三、工作保障措施..... 3

## 第二部分 预算项目绩效目标

1. 高校大学生应急救护初级培训专项经费绩效目标表

# 第一部分

## 2026 年部门整体绩效目标

### 一、总体绩效目标

承德市红十字会 2026 年总体绩效目标是：以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实市委、市政府工作部署及上级红十字会要求，紧紧围绕红十字“三救三献”（应急救援、应急救护、人道救助；无偿献血、造血干细胞捐献、遗体 and 人体器官捐献）核心职能，充分发挥党和政府在人道领域的助手和联系群众的桥梁纽带作用。全年预期实现：应急救援体系更加健全，备灾救灾响应能力有效提升；应急救护培训“六进”工作深入推进，社会公众自救互救知识普及面持续扩大；人道救助项目精准实施，困难群众获得感进一步增强；“三献”工作宣传动员力度加大，生命接力事业稳步发展；志愿服务与红十字青少年工作品牌影响力提升，红十字精神广泛传播；内部治理与公信力建设不断加强，努力打造群众身边可信赖、可依靠的“红十字会”，为助力健康承德建设、促进社会文明和谐贡献红十字力量。

### 二、分项绩效目标

#### （一）健全应急救援体系，增强备灾救灾能力

**绩效目标：**提升备灾救灾物资储备管理和应急救援队伍响应能力，有效融入政府应急体系。

**绩效指标：**备灾救灾物资管理完好率 $\geq 95\%$ ；组织开展或参与应急救援演练不少于 1 次。

#### （二）健全红十字应急救护培训长效机制

**绩效目标：**扎实推进应急救护培训进社区、进农村、进学校、进企业、进机关、进军营，提升公众应急避险和自救互救能力。

**绩效指标：**全年培训救护师资、初级救护员及普及性培训覆盖总人数 $\geq 2000$ 人次；其中完成高校大学生应急救护初级培训专项任务（救护员培训 $\geq 1000$ 人，师资培训 $\geq 30$ 人）。

### （三）开展人道救助工作

**绩效目标：**实施精准人道救助，关爱易受损群体，助力民生保障。

**绩效指标：**通过各类救助项目，受益群众 $\geq 5000$ 人次。

### （四）加强造血干细胞、遗体和人体器官捐献工作

**绩效目标：**依法推进“三献”工作，完善服务机制，挽救患者生命。

**绩效指标：**造血干细胞捐献志愿者累计入库数据达400人份；遗体和人体器官捐献志愿登记累计人数 $\geq 500$ 人；实现造血干细胞或遗体和人体器官成功捐献例数有所增长。

### （五）扩大对外交流，做好红十字青少年及志愿服务工作

**绩效目标：**壮大志愿服务队伍，打造特色项目，加强青少年工作与对外交流。

**绩效指标：**红十字志愿者登记注册人数持续增长，力争突破8000人；组织有影响力的志愿服务活动；参加红十字青少年交流活动不少于1次。

### （六）参与养老服务人员知识技能培训

**绩效目标：**参与养老服务体系建設，提升红十字养老照护服务能力。

**绩效指标：**选派红十字志愿者参加省级养老照护相关师资或普及培训班不少于1次。

### （七）加强红十字精神传播，扩大红十字会影响力

**绩效目标：**弘扬“人道、博爱、奉献”精神，提升红十字会社会知晓率和公信力。

**绩效指标：**围绕重点工作、重要节点开展宣传，在各级各类媒体刊发报道 $\geq 100$ 篇次。

### （八）推动监事会组织体系建设与内部监督

**绩效目标：**完善内部监督机制，规范权力运行，提升治理效能。

**绩效指标：**按要求召开监事会会议，开展内部审计或专项监督检查，推动监督体系向下延伸。

### 三、工作保障措施

1. 强化制度与规划保障：完善部门预算绩效管理制度、财务管理办法及项目实施方案，确保各项工作有章可循。紧密结合市委市政府部署与红十字会发展规划，科学编制预算，细化绩效目标，为年度任务完成奠定坚实基础。

2. 加强绩效过程监控与管理：建立健全预算绩效运行监控机制，定期跟踪分析项目进展和绩效目标实现情况，对发现的问题及时纠偏。严格执行“三重一大”决策程序，对大额资金使用等进行集体决策和全过程监督。

3. 优化支出与采购管理：强化预算约束，加快预算执行进度，严格按照时间节点推进项目，及时规范支付资金。依法依规履行政府采购程序，提高资金使用效率。

4. 规范财务与资产管理：健全内部控制制度，严格财务审批，加强固定资产的登记、使用、处置管理，确保资产安全完整、高效利用。自觉接受并配合审计、财政等外部监督。

5. 深化绩效评价与结果应用：按要求全面开展上年度部门整体及项目支出绩效自评，并积极配合重点评价。强化评价结果应用，将评价结果作为改进管理、优化支出结构、编制后续预算的重要依据。

6. 加强队伍建设与宣传培训：组织开展财务、绩效管理及业务技能培训，提升干部队伍专业素养和绩效管理意识。加大红十字工作宣传力度，营造良好社会氛围，动员社会力量参与。

## 第二部分

### 预算项目绩效目标

#### 1. 高校大学生应急救护初级培训专项经费绩效目标表

445001 承德市红十字会本级

单位：万元

项目编码			项目名称	高校大学生应急救护初级培训专项经费		
预算规模及资金用途	预算数	5.00	其中：财政资金	5.00	其他资金	
	2026年度高校大学生应急救护初级培训专项经费					
资金支出计划（%）	3月底		6月底		10月底	
	0%		30%		80%	
绩效目标	3月底		6月底		10月底	
	0%		30%		80%	
12月底	100%					
绩效目标	2026年底利用财政拨付预算项目5万元完成培训高校30名左右（具体人数需根据当年高校大一报道新生数量而定）救护师资，普及高校大学生救护概论、心肺复苏、创伤救护、常见急症、意外伤害、突发事件、心理救援、救护教学、备课、试讲、考核等内容，提高整个社会自救互救能力。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	培训期数	师资班培训期数	≥1期	红十字会救护师资培训教学大纲	
	数量指标	培训人数	师资班培训人数	≥30人	工作计划	
	数量指标	完成的浸入体验式培训课程数量	师资班培训开设课程数量	≥1期	红十字会救护师资培训教学大纲	
	数量指标	培训人数	新生救护员班培训人数	≥1000人	工作计划	
	数量指标	完成的浸入体验式培训课程数量	新生救护员班开设课程数量	≥1期	工作计划	
	质量指标	培训出勤率（%）	师资班培训出勤率（%）	≥80%	工作计划	
	质量指标	培训完成率	师资班培训期数完成率	≥90%	工作计划	
	质量指标	培训合格率（%）	师资班培训合格率（%）	≥90%	工作计划	
	质量指标	培训合格率（%）	救护员培训合格率（%）	≥90%	工作计划	
	时效指标	培训完成时间	师资培训和救护员培训工作全部结束	12月中旬前完成	工作计划	
	成本指标	培训费用	师资班培训人均成本	≤300元/期/人	经验标准及预算	
	成本指标	培训费用标准	救护员培训人均成本	≤50元/期/人	经验标准及预算	
效益指标	社会效益指	社会效益提	培训内容对受训学员实际工	≥90%	经验标准 调查	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	标	升值%	作的提升有效率		问卷
	可持续影响指标	可持续性服务	掌握急救知识提高患者的生存率和院前救治率	≥90 人	经验标准 调查问卷
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人口满意度	参训师资满意度	≥90%	经验标准 调查问卷
	服务对象满意度指标	受益人口满意度	参训新生满意度	≥90%	经验标准 调查问卷

